

Lærende organisasjoner

Personlig mestring

- Samstemt bilde mellom menneskets visjon og de målene en ønsker
- Menneskets vilje og evne til å lære
- Selvdisiplin
- Selvinnsikt – bevissthet om egen påvirkning av andre

Mentale modeller

- Bevissthet om egne holdninger og persepsjon
- Reflektere over egne mentale modeller
- Gå fra subjektive til objektive virkelighetsforståelser
- Undersøke egne og andre ulike antagelser

Teamlæring

- Arbeid i team øker sannsynligheten for å se helheter og sammenhenger
- Teknikker, dialog, diskusjon utvikler teamets kollektive tenkning
- Teamet mobiliserer og aktiviserer energi og fellesskap

Delte visjoner

- Fokus på felles formål
- Etablere en felles forståelse av prinsipper og retningslinjer
- Utvikle en felles forpliktelse

Systemtenkning

- Forståelse av den gjensidige avhengigheten
- Handlinger har konsekvenser for andre i organisasjonen
- Ulike handlingenes effekt på resultatene
- Hvordan systemet kan utvikle funksjonell og dysfunksjonell stabilitet

Hentet fra Peter Senge, The Fifth Discipline