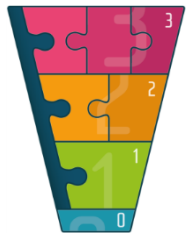




RISØR KOMMUNE



Fagmøte om tverrfaglig samarbeid og relevant lovverk

3. september 2019 kl. 12.00-15.00, Risør rådhus

Vi skal vokse

- gjennom kunnskap, regional utvikling og attraktivitet





Program



- 12:10 Tema 1: Taushetsplikt for offentlige ansatte
- 13:00 Tema 2: Deling av taushetsbelagte opplysninger internt på egen arbeidsplass uten samtykke
- 13:45 Pause
- 14:00 Tema 3: Samtykke som forutsetning for tverrfaglig samarbeid om barn
- 14:50 Oppsummering



RISØR KOMMUNE

Taushetsplikt for offentlige ansatte



Forvaltningsmessig taushetsplikt	"noens personlige forhold"	Hensyn bak reglene	Taushetsplikt når det ytes helsehjelp	Noen unntak
----------------------------------	----------------------------	--------------------	---------------------------------------	-------------

<https://youtu.be/FKiRCbClyO4>

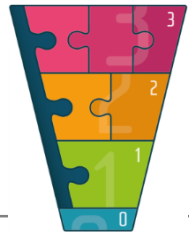
Vi skal vokse

- gjennom kunnskap, regional utvikling og attraktivitet





1. Når, og om hva, gis det tilbakemelding til melder fra barneverntjenesten?
2. Ved henleggelse: Kan melder få vite om det er fordi foreldrene ikke ønsker samarbeid?
3. Politiet vektlegger barnekonvensjonen «til barnets beste» i større grad enn kommunale tjenester.
4. Hvordan samarbeide på en lovlig og god måte?



Spørsmål om samarbeid med politiet

FNs barnekonvensjon, Artikkel 3:

1. Ved alle handlinger som berører barn, enten de foretas av offentlige eller private velferdsorganisasjoner, domstoler, administrative myndigheter eller lovgivende organer, skal barnets beste være et grunnleggende hensyn.



RISØR KOMMUNE

Deling av taushetsbelagte opplysninger internt på egen arbeidsplass uten samtykke



Utgangspunkt: Taushetsplikt	Forvaltningsloven §13b, nr 3	"Samme organ eller etat" "når det trengs"	Oppsummering
--------------------------------	---------------------------------	---	--------------

<https://youtu.be/mqEpgHwS7hE>

Vi skal vokse

- gjennom kunnskap, regional utvikling og attraktivitet





Spørsmål fra tjenestene

1. Hva defineres som eget organ/etat?
2. Hva kan tas opp i barnehage/skoles Ressursteam uten samtykke?
3. Kan helsesykepleier delta i Ressursteam uten samtykke?
4. Er det tilstrekkelig med muntlig samtykke for drøfting av sak i Ressursteam?

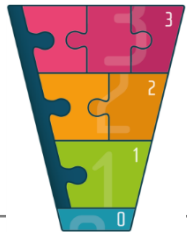


5. I hvilken grad er det hjemmel for utveksling av informasjon mellom barnehage og skolen ifm. overganger.
6. Skillet mellom barnehagemappe og elevmappe.



RISØR KOMMUNE

Samtykke som forutsetning for tverrfaglig samarbeid om barn



Utgangspunkt: Alle har taushetsplikt	Forvaltningsloven §138,1 Helsepersonelloven §22	Samtykkekompetanse ved fritak for taushets- plikt	Foreldreansvar	Krav til samtykke
---	--	---	----------------	-------------------

<https://youtu.be/H8dkHNUgZLY>

Vi skal vokse

- gjennom kunnskap, regional utvikling og attraktivitet





5. Hva skal til for at alle tjenester skal kunne bruke felles samtykkeskjema?
6. Hva kan en 8 åring, 12 åring og 15 åring bestemme?
7. Hvilke rettigheter og plikter har hver av foreldrene overfor barnet sitt når foreldrene er gift, separert, skilt, samboere eller «muslimsk gift».